

役員状況 (人)

| | 2026年3月末時点 | | |
|----------|------------|-------|-------|
| | 合計 | 男性 | 女性 |
| 取締役・執行役員 | 13 | 11 | 2 |
| 比率 | | 84.6% | 15.4% |

従業員数 (人)

| | 2023年度 | | | 2024年度 | | | 2025年度 | | |
|-----------------|--------|----|-----|--------|----|-----|--------|----|-----|
| | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 |
| | 255 | 78 | 177 | 271 | 83 | 188 | 287 | 90 | 197 |
| 管理職 | 48 | 26 | 22 | 52 | 28 | 24 | 53 | 30 | 23 |
| 一般職・特定職・嘱託・契約社員 | 207 | 52 | 155 | 219 | 55 | 164 | 234 | 60 | 174 |

従業員比率 *男女比

| | 2023年度 | | | 2024年度 | | | 2025年度 | | |
|-----------------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|
| | 合計 | 男性* | 女性* | 合計 | 男性* | 女性* | 合計 | 男性* | 女性* |
| | | 30.6% | 69.4% | | 30.6% | 69.4% | | 31.4% | 68.6% |
| 管理職 | 18.8% | 54.2% | 45.8% | 19.2% | 53.8% | 46.2% | 18.5% | 56.6% | 43.4% |
| 一般職・特定職・嘱託・契約社員 | 81.2% | 25.1% | 74.9% | 80.8% | 25.1% | 74.9% | 81.5% | 25.6% | 74.4% |

年齢・勤続年数

| | 2023年度 | | | 2024年度 | | | 2025年度 | | |
|------------|--------|------|------|--------|------|------|--------|------|------|
| | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 |
| 平均年齢(歳) | 39.4 | 41.0 | 38.7 | 40.6 | 42.1 | 39.8 | 41.7 | 42.9 | 41.1 |
| 平均勤続年数(年)※ | 14.1 | 13.3 | 14.4 | 15.8 | 14.0 | 15.6 | 15.3 | 13.4 | 16.3 |

※3年以上勤務している従業員の平均

従業員の年齢別人数

| | 2023年度 | | | 2024年度 | | | 2025年度 | | |
|------------|--------|----|-----|--------|----|-----|--------|----|-----|
| | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 |
| 合計 | 255 | 78 | 177 | 271 | 83 | 188 | 287 | 90 | 197 |
| 30歳未満 | 62 | 21 | 41 | 71 | 22 | 49 | 79 | 26 | 53 |
| 30歳以上50歳未満 | 148 | 35 | 113 | 152 | 38 | 114 | 152 | 39 | 113 |
| 50歳以上 | 45 | 22 | 23 | 48 | 23 | 25 | 56 | 25 | 31 |

従業員の年齢構成比 *男女比

| | 2023年度 | | | 2024年度 | | | 2025年度 | | |
|------------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|
| | 合計 | 男性* | 女性* | 合計 | 男性* | 女性* | 合計 | 男性* | 女性* |
| 合計 | | 30.6% | 69.4% | | 30.6% | 69.4% | | 31.4% | 68.6% |
| 30歳未満 | 24.3% | 8.2% | 16.1% | 26.2% | 8.1% | 18.1% | 27.5% | 9.1% | 18.5% |
| 30歳以上50歳未満 | 58.0% | 13.7% | 44.3% | 56.1% | 14.0% | 42.1% | 53.0% | 13.6% | 39.4% |
| 50歳以上 | 17.6% | 8.6% | 9.0% | 17.7% | 8.5% | 9.2% | 19.5% | 8.7% | |

採用状況

(人)

| | 2023年度 | | | 2024年度 | | | 2025年度 | | |
|---------------|--------|----|----|--------|----|----|--------|----|----|
| | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 |
| 採用者数（新卒＋キャリア） | 24 | - | - | 30 | - | - | 32 | - | - |
| 新卒 | 13 | 4 | 9 | 17 | 7 | 10 | 22 | 7 | 15 |
| キャリア | 11 | 2 | 9 | 13 | 6 | 7 | 4 | 2 | 2 |
| 管理職 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 |
| 一般職 | 11 | 2 | 9 | 13 | 6 | 7 | 1 | 0 | 1 |
| キャリア採用比率 | 45.8% | - | - | | - | - | | - | - |
| シニア（定年後）再雇用 | 1 | 1 | 0 | 3 | 2 | 1 | 6 | 3 | 3 |

離職状況

(人)

| | 2023年度 | | | 2024年度 | | | 2025年度 | | |
|------|--------|----|----|--------|----|----|--------|----|----|
| | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 |
| 退職者数 | 6 | - | - | 5 | - | - | 9 | - | - |
| 自己都合 | 6 | 2 | 4 | 4 | 1 | 3 | 9 | 2 | 7 |
| 離職率 | 2.7% | - | - | 2.1% | - | - | 3.4% | - | - |

障がい者雇用

(人)

| | 2023年度 | | | 2024年度 | | | 2025年度 | | |
|---------|--------|----|----|--------|----|----|--------|----|----|
| | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 |
| 障がい者雇用 | 8 | 5 | 3 | 7 | 5 | 2 | 9 | 6 | 3 |
| 障がい者雇用率 | 3.3% | - | - | 2.7% | - | - | 3.3% | - | - |
| 当年度採用数 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |

労働時間

| | 2023年度 | 2024年度 | 2025年度 |
|---------------------|--------|--------|--------|
| 総実労働時間（時間） | 1,912 | 1,956 | 1,960 |
| 一人あたり月平均時間外労働時間（時間） | 10.6 | 13.7 | 14.9 |
| 平均有給休暇取得日数（日） | 16.6 | 17.0 | 17.4 |
| 有給休暇取得率 | 76.3% | 79.0% | 87.2% |

WLB関連制度の活用・利用状況

| | 2023年度 | | | 2024年度 | | | 2025年度 | | |
|--------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 |
| 育児支援制度 | | | | | | | | | |
| 取得・利用者数（人） | | | | | | | | | |
| 育児休職利用者 | 25 | 1 | 24 | 28 | 2 | 26 | 27 | 3 | 24 |
| 当該年度に育児休職を取得する権利を取得した従業員 | 26 | 2 | 24 | 30 | 4 | 26 | 28 | 4 | 24 |
| 育児短時間勤務利用者 | 34 | 0 | 34 | 34 | 0 | 34 | 36 | 0 | 36 |
| 子の看護等休暇利用者 | 29 | 4 | 25 | 38 | 4 | 34 | 40 | 4 | 36 |
| 取得率 | | | | | | | | | |
| 育児休職 | 96.2% | 50.0% | 100.0% | 93.3% | 50.0% | 100.0% | 96.4% | 75.0% | 100.0% |
| 復職率 | 96.0% | 100.0% | 95.8% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
| その他のWLB関連制度 | | | | | | | | | |
| 取得・利用者数（人） | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 介護休職利用者 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 配偶者転勤同行休職※1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| その他休職※2 | 1 | 0 | 1 | 4 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 |

※1：子を養育する社員が配偶者の転勤による転居に伴い、配偶者に同行し転居先において生活を共にすることにより通勤が困難となる場合に、一定期間の就労を免除する制度

※2：看護や傷病による休職